

## Relations industrielles Industrial Relations



### Index — volume 27 — 1972

Volume 27, numéro 4, 1972

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/044027ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/044027ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

#### Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

#### ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

#### Citer ce document

(1972). Index — volume 27 — 1972. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 27(4), 823–851. <https://doi.org/10.7202/044027ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1972

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## INDEX — VOL. 27 — 1972

## Index alphabétique des articles

<i>Action individuelle ou collective? Une importante question pour les ingénieurs professionnels</i> , Fraser Isbester and Sandra Castle, no 3 .....	380-382
<i>A.F. of L. Into Canada, 1882-1898, Sam Gompers and the Expansion of the</i> , Robert Babcock, no 3 .....	403-420
<i>Alberta, Conciliation Procedures in</i> , Norman F. Dufty, no 4 .....	775-781
<i>Broadcasting Labour Relations</i> , Bernard Brody, no 3 .....	436-454
<i>Cadres et du personnel pour le Canada, La rémunération objective des</i> , H. John Harker, no 3 .....	431-435
<i>Changements technologiques et droit de grève</i> , H.D. Woods, no 4 .....	734-735
<i>Changements (Les) technologiques et le CTC</i> , Gordon McCaffrey, no 4 .....	744-745
<i>Civil Service, The Law of Discipline in the Quebec</i> , Patrice Garant et Marcel Morin, no 3 .....	495-498
<i>Chronologie de la Législation québécoise en matière de relations du travail</i> , no 3 .....	498-537
<i>CLC, Technological Change and The</i> , Gordon McCaffrey no 4 .....	736-744
<i>Collective Bargaining in the Province of Quebec Public Sector: A Dignosis of the First Three Rounds (1964-1972)</i> , Jean Boivin, no 4 .....	708-718
<i>Computer Operators, The Status and Job Satisfaction of</i> , Adrian Gluck and Martin G. Evans, no 3 .....	423-430
<i>Conciliation Procedures in Alberta</i> , Norman F. Dufty, no 4 .....	775-781
<i>Contestation (La) dans les relations du travail au Canada</i> , Maxwell Flood, no 4 .....	614-615
<i>Corporate Team Training: A More Rational Organizational Development Method</i> , Craig L. Thrasher, no 4 .....	655-662
<i>CTC, Les changements technologiques et le</i> , Gordon McCaffrey, no 4 .....	744-745
<i>Démocratie (La) industrielle</i> , Gordon McCaffrey, no 3 .....	330-334
<i>Dépréciation (La) de l'argent — solutions en droit du travail caandien</i> , Jean-Denis Gagnon, no 4 .....	769-775
<i>Determinants of Strike Activity in Canada</i> , Douglas Smith, no 4 .....	663-677
<i>Développement organisationnel, Les stratégies du</i> , Laurent Bélanger, no 4 .....	633-651
<i>Droit (Le) disciplinaire de la fonction publique</i> , Patrice Garant et Marcel Morin, no 3 .....	454-495
<i>Education: Some Empirical Evidence, Expected Rates of Return and the Demand for</i> , John F. Crean, no 3 .....	399-403
<i>Éducation, Taux de rentabilité attendu et la demande d'</i> , John F. Crean, no 3 .....	382-399

<i>Enseignants du secteur public québécois, Le système des relations du travail chez les</i> , Jean-Marie Rainville, no 3 .....	334-362
<i>Équipe inter-entreprise, La formation au travail d'</i> , Craig L. Thrasher, no 4 .....	662-
<i>Expected Rates of Return and the Demand for Education : Some Empirical Evidence</i> , John F. Crean, no 3 .....	399-403
<i>Facteurs influençant la grève au Canada</i> , Douglas Smith, no 4 .....	677-678
<i>FAT au Canada (1882-1898)</i> , Samuel Gompers et l'expansion de la, Robert Babcock, no 3 .....	420-423
<i>Fonction publique, Le droit disciplinaire de la</i> , Patrice Garant et Marcel Morin, no 3 .....	454-495
<i>Formation (La) au travail d'équipe inter-entreprise</i> , Craig L. Thrasher, no 4 .....	662-
<i>Gompers and the Expansion of the A.F. of L. Into Canada, 1882-1898</i> , Sam, Robert Babcock, no 3 .....	403-420
<i>Gompers et l'expansion de la FAT au Canada (1882-1898)</i> , Samuel, Robert Babcock, no 3 .....	420-423
<i>Grève au Canada, Facteurs influençant la</i> , Douglas Smith, no 4 .....	677-678
<i>Grève, Changements technologiques et droit de</i> , H.D. Woods, no 4 .....	734-735
<i>Grievance Process, Union and Management Decision-Making in the</i> , David A. Peach, no 4 .....	757-767
<i>Growth (The) of the Non-Institutional Response in the Canadian Industrial Sector</i> , Maxwell Flood, no 4 .....	603-614
<i>Individual or Collective Action? A Problem for Professional Engineers</i> , Fraser Isbester and Sandra Castle, no 3 .....	364-380
<i>Industrial Democracy</i> , Gordon McCaffrey, no 3 .....	307-330
<i>Job Satisfaction : A Theoretical Reformulation</i> , Viateur Larouche et François Delorme, no 4 .....	599-602
<i>Job Satisfaction of Computer Operators, The Status and</i> , Adrian Gluck and Martin G. Evans, no 3 .....	423-430
<i>Labour Relations in the Quebec Public School System</i> , Jean-Marie Rainville, no 3 .....	362-364
<i>Law (The) of Discipline in the Quebec Civil Service</i> , Patrice Garant et Marcel Morin, no 3 .....	495-498
<i>Législation Québécoise en matière de relations du travail, Chronologie de la</i> , no 3 .....	498-537
<i>Leisure, A New View of</i> , David P. Ross, no 4 .....	746-754
<i>Loisir, Une nouvelle conception du</i> , David P. Ross, no 4 .....	754-756
<i>Négociation (La) collective dans le secteur public québécois : une évaluation des trois premières rondes (1964-1972)</i> , Jean Boivin, no 4 .....	679-708
<i>New (A) View of Leisure</i> , David P. Ross, no 4 .....	746-754

<i>Non-Institutional Response in the Canadian Industrial Sector, The Growth of the</i> , Maxwell Flood, no 4 .....	603-614
<i>Nouvelle (Une) conception du loisir</i> , David P. Ross, no 4 .....	754-756
<i>Objective (An) Method of Payment for Supervisory Personnel in Canada?</i> H. John Harker, no 3 .....	435-436
<i>Opérateurs d'ordinateurs, Le statut professionnel et la satisfaction au travail des</i> , Adrian Gluck and Martin G. Evans, no 3 .....	430-431
<i>Ordinateurs, Le statut professionnel et la satisfaction au travail des opérateurs d'</i> , Adrian Gluck and Martin G. Evans, no 3 .....	430-431
<i>Organization Development Strategies</i> , Laurent Bélanger, no 4 .....	651-654
<i>Perception (La) de la retraite chez les travailleurs d'âge mûr</i> , Lawrence Crawford and Jean Matlow, no 4 .....	631-632
<i>Prise (La) de décision et la procédure des réclamations</i> , David A. Peach, no 4 .....	767-768
<i>Procédure des réclamations, La prise de décision et la</i> , David A. Peach, no 4 .....	767-768
<i>Professional Engineers, Individual or Collective Action?</i> , A Problem for, Fraser Isbester and Sandra Castle, no 3 .....	364-380
<i>Public Sector: A Diagnosis of the First Three Rounds (1964-1972), Collective Bargaining in the Province of Quebec</i> , Jean Boivin, no 4 .....	708-717
<i>Rémunération (La) objective des cadres et du personnel pour le Canada</i> , H. John Harker, no 3 .....	431-435
<i>Retirement Among Middle-Aged Employees, Some Attitudes Towards</i> , Lawrence Crawford and Jean Matlow, no 4 .....	616-631
<i>Retraite chez les travailleurs d'âge mûr, La perception de la</i> , Lawrence Crawford and Jean Matlow, no 4 .....	631-632
<i>Sam Gompers and the Expansion of the A.F. of L. Into Canada, 1882-1898</i> , Robert Babcock, no 3 .....	403-420
<i>Samuel Gompers et l'expansion de la FAT au Canada (1882-1898)</i> , Robert Babcock, no 3 .....	420-423
<i>Satisfaction au travail: reformulation théorique</i> , Viateur Larouche et François Delorme, no 4 .....	567-599
<i>School System, Labour Relations in the Quebec Public</i> , Jean-Marie Rainville, no 3 .....	362-364
<i>Secteur public québécois: une évaluation des trois premières rondes (1964-1972), La négociation collective dans le</i> , Jean Boivin, no 4 .....	679-708
<i>Some Attitudes Towards Retirement Among Middle-Aged Employees</i> , Lawrence Crawford and Jean Matlow, no 4 .....	616-631
<i>Status (The) and Job Satisfaction of Computer Operators</i> , Adrian Gluck and Martin G. Evans, no 3 .....	423-430
<i>Statut (Le) professionnel et la satisfaction au travail des opérateurs d'ordinateurs</i> , Adrian Gluck and Martin G. Evans, no 3 .....	430-431
<i>Stratégies (Les) du développement organisationnel</i> , Laurent Bélanger, no 4 .....	633-651

<i>Strike Activity in Canada, Determinants of</i> , Douglas Smith, no 4 .....	663-677
<i>Strike, Technological Change and the Right to</i> , H.D. Woods, no 4 .....	718-734
<i>Supervisory Personnel in Canada? An Objective Method of Payment for</i> , H. John Harker, no 3 .....	435-436
<i>Système (Le) des relations du travail chez les enseignants du secteur public québécois</i> , Jean-Marie Rainville, no 3 .....	334-362
<i>Taux de rentabilité attendu et la demande d'éducation</i> , John F. Crean, no 3 .....	382-399
<i>Technological Change and the CLC</i> , Gordon McCaffrey, no 4 .....	736-744
<i>Technological Change and the Right to Strike</i> , H.D. Woods, no 4 .....	718-734
<i>Union and Management Decision-Making in the Grievance Process</i> , David A. Peach, no 4 .....	757-767

## Index méthodique des articles

### *Jurisprudence du travail*

Le droit disciplinaire de la fonction publique. Définition de la fonction publique; infractions et sanctions disciplinaires; définitions de droit disciplinaire dans la fonction publique; principales mesures disciplinaires prises par l'autorité compétente; autorités habilitées à prendre des mesures disciplinaires au Québec; régime de protection des employés de la fonction publique lésés par les mesures disciplinaires prises contre eux; processus de solutions des griefs au Québec et au Fédéral; dispositions des conventions collectives québécoises et jurisprudence arbitrale dans les cas de suspension, destitution et autres mesures disciplinaires. (Patrice Garant). no 3, p. 454

### *Législation du travail*

Le droit disciplinaire de la fonction publique. Définition de la fonction publique; infractions et sanctions disciplinaires; définition de droit disciplinaire dans la fonction publique; principales mesures disciplinaires prises par l'autorité compétente; autorités habilitées à prendre des mesures disciplinaires au Québec; régime de protection des employés de la fonction publique lésés par les mesures disciplinaires prises contre eux; processus de solutions des griefs au Québec et au Fédéral; dispositions des conventions collectives québécoises et jurisprudence arbitrale dans les cas de suspension, destitution et autres mesures disciplinaires. (Patrice Garant). no 3, p. 454

### *Législation du travail — Alberta*

Conciliation procedures in Alberta. Analyse des résultats des changements apportés en 1968 au Code du Travail de l'Alberta, relativement à la conciliation. (Norman F. Dufty). no 4, p. 775

### *Législation du travail — Canada*

La dépréciation de l'argent — solution en droit du travail canadien: les conventions collectives de courte durée; les clauses d'indexation des salaires. Jean-Denis Gagnon). no 4, p. 769

Technological change and the CLC. Ce que nous aimons du Bill C-183, ce que nous n'aimons pas et ce qui reste à faire. (Gordon McCaffrey, Congrès du Travail du Canada).  
no 4, p. 736

#### *Législation du travail — Ontario*

Individual or collective action? A problem for professional engineers. Opposition qui se développe au sein de l'Association des Ingénieurs Professionnels de l'Ontario (APEO) qui rejette l'idée de la négociation collective selon la loi pour favoriser des négociations sur une base volontaire. (Fraser Isbester et Sandra Castle).  
no 3, p. 364

#### *Législation du travail — Québec*

Chronologie de la législation québécoise en matière de relations du travail. Date, titre, objet, refontes et modifications des lois ouvrières.  
no 3, p. 497

#### *Organisation et gestion de l'entreprise*

Corporate team training: a more rational organizational development method. Solution aux problèmes soulevés par l'incapacité des organisations de prendre de bonnes décisions au moment où il le faut. Étude d'une méthode de formation en équipe, analogue à celle utilisée par l'armée, la marine et l'aviation américaine, comme solution à ces problèmes. Comment cette méthode peut former des individus compétents à l'esprit créateur à l'intérieur d'une organisation efficace et responsable qui ne faussera pas la croissance individuelle par sa bureaucratie. (Craig L. Thrasher).  
no 4, p. 655

Industrial democracy. Rôle de la démocratie industrielle dans le contexte canadien des relations du travail. Analyse des expériences tentées en d'autres pays, face à la revendication de diverses formes de participation à la gestion, en se demandant si les ententes particulières s'y rapportant, accordent un véritable pouvoir de décision et si les travailleurs du rang sont intégrés au processus selon une formule véritablement démocratique. Bibliographie. (Gordon McCaffrey).  
no 3, p. 307

Les stratégies du développement organisationnel. Mise en ordre des connaissances accumulées au cours de la dernière décade dans le domaine du développement organisationnel. Distinction entre approche globale et stratégies particulières. Analyse de ces dernières pour en dégager la nature, les similitudes et les différences. (Laurent Bélanger).  
no 4, p. 633

#### *Questions économiques — Canada*

The determinants of strike activity in Canada. Facteurs influençant la grève au Canada. La grève est le plus souvent une réaction contre les forces économiques défavorables aux travailleurs. En période d'inflation ou lorsque le taux de chômage est à la hausse, on peut s'attendre d'avoir davantage de grèves. (Douglas A. Smith).  
no 4, p. 663

#### *Relations industrielles*

Vocabulaire français-anglais des relations professionnelles. Glossary of terms used in industrial relations (English-French). Le vocabulaire est présenté de la façon suivante: le terme, son genre (masculin ou féminin), son équivalent anglais (ou français), ses synonymes s'il y a lieu. (Gérard Dion).  
no 1, p. 001

*Relations industrielles — Alberta*

Conciliation procedures in Alberta. Analyse des résultats des changements apportés en 1968 au Code du Travail de l'Alberta, relativement à la conciliation. (Norman F. Duffy).  
no 4, p. 775

*Relations industrielles — Canada*

Broadcasting Labour Relations. Étude du système de relations industrielles dans l'industrie de radiodiffusion et télédiffusion canadienne. Analyse de la grève de 1959 au réseau de télévision C.B.C. (Bernard Brody). no 3, p.436

Industrial democracy. Rôle de la démocratie industrielle dans le contexte canadien des relations du travail. Analyse des expériences tentées en d'autres pays, face à la revendication de diverses formes de participation à la gestion, en se demandant si les ententes particulières s'y rapportant, accordent un véritable pouvoir de décision et si les travailleurs du rang sont intégrés au processus selon une formule véritablement démocratique. Bibliographie. (Gordon McCaffrey).  
no 3, p. 307

La rémunération objective des cadres et du personnel pour le Canada. Existence d'une solution valable de rechange à la négociation collective en matière de relations du travail. Inconvénients et répercussions de cette solution de rechange, la méthode dite de la période d'autonomie des initiatives pour mesurer les niveaux de travail et disposer les structures équitables de rémunération. (H. John Harker).  
no 3, p. 431

Technological change and the right to strike. La convention collective régit seulement une partie des relations entre les travailleurs couverts par cette convention et l'employeur. Certains conflits d'intérêt non sujets à la convention peuvent parfois se régler volontairement à l'intérieur des cadres de la négociation. Cependant il en est d'autres pour lesquels il n'y a pas de solution ou que l'une des deux parties refusera de négocier en se basant sur la doctrine des droits résiduels ou la convention elle-même. Ce problème a suscité récemment une importante controverse dans l'opinion publique et a été mis en évidence lors du débat sur les changements technologiques. (H.D. Woods).  
no 4, p. 718

The determinants of strike activity in Canada. Facteurs influençant la grève au Canada. La grève est le plus souvent une réaction contre les forces économiques défavorables aux travailleurs. En période d'inflation ou lorsque le taux de chômage est à la hausse, on peut s'attendre d'avoir davantage de grèves. (Douglas A. Smith).  
no 4, p. 663

The growth of the non-institutional response in the canadian industrial sector. Analyse et explication des grèves sauvages dans l'industrie manufacturière au Canada : la grève sauvage serait la réaction spontanée et inorganisée des travailleurs contre les organisations syndicales institutionnalisées. (Maxwell Flood).  
no 4, p. 603

*Relations industrielles — États-Unis*

Union and management decision-making in the grievance process. La prise de décision en matière de règlement de griefs et les interactions entre le syndicat et la direction. Étude faite dans cinq entreprises de sidérurgie aux États-Unis au cours des années 1962 et 1968. (David A. Peach). no 4, p. 757

*Relations industrielles — Ontario*

Individual or collective action? A problem for professional engineers. Opposition qui se développe au sein de l'Association des Ingénieurs Professionnels de l'Ontario (APEO) qui rejette l'idée de la négociation collective selon la loi pour favoriser des négociations sur une base volontaire. (Fraser Isbester et Sandra Castle). no 3, p. 364

*Relations industrielles — Québec*

La négociation collective dans le secteur public québécois : une évaluation des trois premières rondes (1964-1972). Analyse et critique des trois rondes de négociation que le Québec a connues dans le secteur public. Conclusions générales. (Jean Boivin). no 4, p. 679

Le système des relations du travail chez les enseignants du secteur public québécois : mouvement de professionnalisation pouvant exister au sein du corps enseignant ; problème de la satisfaction des enseignants à l'égard de leur tâche ; relation existant entre le militantisme syndical et le mode d'ajustement des enseignants à l'école. (Jean-Marie Rainville). no 3, p. 334

*Sociologie — psychologie*

A new view of leisure : some suggested applications. Définition de la notion de travail et de loisir en termes opérationnels, c'est-à-dire en tant que phénomène observable ; réexamen, à partir des définitions nouvelles du travail et du loisir, de plusieurs problèmes qui se posent en économie ; comment ces définitions nouvelles peuvent ouvrir des perspectives neuves à des questions anciennes et actuelles. (David P. Ross). no 4, p. 746

Industrial democracy. Rôle de la démocratie industrielle dans le contexte canadien des relations du travail. Analyse des expériences tentées en d'autres pays, face à la revendication de diverses formes de participation à la gestion, en se demandant si les ententes particulières s'y rapportant, accordent un véritable pouvoir de décision et si les travailleurs du rang sont intégrés au processus selon une formule véritablement démocratique. Bibliographie. (Gordon McCaffrey). no 3, p. 307

Satisfaction au travail : reformulation théorique. Pourquoi étudier la satisfaction au travail ; cadre conceptuel d'analyse ; théorie des besoins ; modèle dynamique de la satisfaction au travail ; bibliographie. (Viateur Larouche et François Delorme). no 4, p. 567

Some attitudes towards retirement among middle-aged employees. Étude du ministère des affaires familiales et sociales de l'Ontario échelonnée sur une période de vingt ans et ayant pour objet de connaître les changements sociaux, psychologiques et dans l'état de santé qui se produisent en cours de vieillissement ainsi que les adaptations qui y sont inhérentes. Perception de la retraite chez les travailleurs d'âge mûr et changements qui se produisent dans le comportement de l'individu au cours des années qui passent. (Lawrence Crawford et Jean Matlow). no 4, p. 616



The status and job satisfaction of computer operators. Comment l'image que les opérateurs d'ordinateur se font de leur propre statut professionnel réagit sur le degré de leur propre satisfaction au travail. (Adrian Gluck et Martin G. Evans). no 3, p. 423

### *Syndicalisme — Canada*

Sam Gompers and the expansion of the A.F. of L. into Canada, 1882-1898. Rêve de Gompers au sujet d'une fédération internationale du travail et son désir d'affirmer son hégémonie sur le travail organisé au Canada. Efforts de certains canadiens pour transformer le Congrès des Métiers et du Travail du Canada en une fédération canadienne du travail qui ne vit jamais le jour. Affermissement de l'autorité de Gompers sur les affaires syndicales au Canada. (Robert Babcock). no 3, p. 403

The growth of the non-institutional response in the Canadian industrial sector. Analyse et explication des grèves sauvages dans l'industrie manufacturière au Canada : la grève sauvage serait la réaction spontanée et inorganisée des travailleurs contre les organisations syndicales institutionnalisées. (Maxwell Flood). no 4, p. 603

### *Syndicalisme — États-Unis*

Sam Gompers and the expansion of the A.F. of L. into Canada, 1882-1898. Rêve de Gompers au sujet d'une fédération internationale du travail et son désir d'affirmer son hégémonie sur le travail organisé au Canada. Efforts de certains canadiens pour transformer le Congrès des Métiers et du Travail du Canada en une fédération canadienne du travail qui ne vit jamais le jour. Affermissement de l'autorité de Gompers sur les affaires syndicales au Canada. (Robert Babcock). no 3, p. 403

### *Syndicalisme — Québec*

Le système des relations du travail chez les enseignants du secteur public québécois : mouvement de professionnalisation pouvant exister au sein du corps enseignant ; problème de la satisfaction des enseignants à l'égard de leur tâche ; relation existant entre le militantisme syndical et le mode d'ajustement des enseignants à l'école. (Jean-Marie Rainville). no 3, p. 334

### *Travail et main-d'oeuvre — Canada*

Taux de rentabilité attendu et la demande d'éducation. Quelques résultats empiriques. Problèmes qui surgissent quand on veut calculer le taux de rentabilité attendu ; écart assez considérable entre les taux de rentabilité attendus par les étudiants au moment de leur inscription dans un programme et le type de taux généralement calculé dans diverses publications dans ce domaine. Estimés des taux de rentabilité attendu par les étudiants inscrits aux années terminales de l'école secondaire au Canada au début des années 1960. Résultats sur l'impact probable de ces taux sur la tendance d'inscription aux études secondaires. Bibliographie. (John F. Crean). no 3, p. 382

## Index analytique des articles

### *Association des Ingénieurs Professionnels de l'Ontario*

Individual or collective action? A problem for professional engineers. Opposition qui se développe au sein de l'Association des Ingénieurs Professionnels de l'Ontario (APEO) qui rejette l'idée de la négociation collective selon la loi pour favoriser des négociations sur une base volontaire. (Fraser Isbester et Sandra Castle). no 3, p. 364

### *Cadres*

La rémunération objective des cadres et du personnel pour le Canada. Existence d'une solution valable de rechange à la négociation collective en matière de relations du travail. Inconvénients et répercussions de cette solution de rechange, la méthode dite de la période d'autonomie des initiatives pour mesurer les niveaux de travail et disposer les structures équitables de rémunération. (H. John Harker). no 3, p. 431

### *Changements technologiques*

Technological change and the CLC. Ce que nous aimons du Bill C-183, ce que nous n'aimons pas et ce qui reste à faire. (Gordon McCaffrey, Congrès du Travail du Canada). no 4, p. 736

Technological change and the right to strike. La convention collective régit seulement une partie des relations entre les travailleurs couverts par cette convention et l'employeur. Certains conflits d'intérêt non sujets à la convention peuvent parfois se régler volontairement à l'intérieur des cadres de la négociation. Cependant il en est d'autres pour lesquels il n'y a pas de solution ou que l'une des deux parties refusera de négocier en se basant sur la doctrine des droits résiduels ou la convention elle-même. Ce problème a suscité récemment une importante controverse dans l'opinion publique et a été mis en évidence lors du débat sur les changements technologiques. (H.D. Woods). no 4, p. 718

### *Chômage*

The determinants of strike activity in Canada. Facteurs influençant la grève au Canada. La grève est le plus souvent une réaction contre les forces économiques défavorables aux travailleurs. En période d'inflation ou lorsque le taux de chômage est à la hausse, on peut s'attendre d'avoir davantage de grèves. (Douglas A. Smith). no 4, p. 663

### *Code Canadien du Travail*

Technological change and the CLC. Ce que nous aimons du Bill C-183, ce que nous n'aimons pas et ce qui reste à faire. (Gordon McCaffrey, Congrès du Travail du Canada). no 4, p. 736

### *Code du Travail de l'Alberta*

Conciliation procedures in Alberta. Analyse des résultats des changements apportés en 1968 au Code du Travail de l'Alberta, relativement à la conciliation. (Norman F. Dufty). no 4, p. 775

*Conciliation*

Conciliation procedures in Alberta. Analyse des résultats des changements apportés en 1968 au Code du Travail de l'Alberta, relativement à la conciliation. (Norman F. Dufty). no 4, p. 775

*Congrès des Métiers et du Travail du Canada*

Sam Gompers and the expansion of the A.F. of L. into Canada, 1882-1898. Rêve de Gompers au sujet d'une fédération internationale du travail et son désir d'affirmer son hégémonie sur le travail organisé au Canada. Efforts de certains canadiens pour transformer le Congrès des Métiers et du Travail du Canada en une Fédération Canadienne du Travail qui ne vit jamais le jour. Affermissement de l'autorité de Gompers sur les affaires syndicales au Canada. (Robert Babcock). no 3, p. 403

*Congrès du Travail du Canada*

Technological change and the CLC. Ce que nous aimons du Bill C-183, ce que nous n'aimons pas et ce qui reste à faire. (Gordon McCaffrey, Congrès du Travail du Canada). no 4, p. 736

*Convention collective*

La dépréciation de l'argent — Solution en droit du travail canadien : les conventions collectives de courte durée ; les clauses d'indexation des salaires. (Jean-Denis Gagnon). no 4, p. 769

Le droit disciplinaire de la fonction publique. Définition de la fonction publique ; infractions et sanctions disciplinaires ; définitions de droit disciplinaire dans la fonction publique ; principales mesures disciplinaires prises par l'autorité compétente ; autorités habilitées à prendre des mesures disciplinaires au Québec ; régime de protection des employés de la fonction publique lésés par les mesures disciplinaires prises contre eux ; processus de solutions des griefs au Québec et au Fédéral ; dispositions des conventions collectives québécoises et jurisprudence arbitrale dans les cas de suspension, destitution et autres mesures disciplinaires. (Patrice Garant et Marcel Morin). no 3, p. 454

Technological change and the right to strike. La convention collective régit seulement une partie des relations entre les travailleurs couverts par cette convention et l'employeur. Certains conflits d'intérêt non sujets à la convention peuvent parfois se régler volontairement à l'intérieur des cadres de la négociation. Cependant il en est d'autres pour lesquels il n'y a pas de solution ou que l'une des deux parties refusera de négocier en se basant sur la doctrine des droits résiduels ou la convention elle-même. Ce problème a suscité récemment une importante controverse dans l'opinion publique et a été mis en évidence lors du débat sur les changements technologiques. (H.D. Woods). no 4, p. 718

*Démocratie industrielle*

Industrial democracy. Rôle de la démocratie industrielle dans le contexte canadien des relations du travail. Analyse des expériences tentées en d'autres pays, face à la revendication de diverses formes de participation à la gestion, en se demandant si les ententes particulières s'y rapportant, accordent un véritable pouvoir de décision et si les travailleurs du rang sont intégrés au processus selon une formule véritablement démocratique. Bibliographie. (Gordon McCaffrey). no 3, p. 307

*Dépréciation de l'argent*

La dépréciation de l'argent — solution en droit du travail canadien : les conventions collectives de courte durée ; les clauses d'indexation des salaires. (Jean-Denis Gagnon). no 4, p. 769

*Développement organisationnel*

Corporate team training : a more rational organizational development method. Solution aux problèmes soulevés par l'incapacité des organisations de prendre de bonnes décisions au moment où il le faut. Étude d'une méthode de formation en équipe, analogue à celle utilisée par l'armée, la marine et l'aviation américaine, comme solution à ces problèmes. Comment cette méthode peut former des individus compétents à l'esprit créateur à l'intérieur d'une organisation efficace et responsable qui ne faussera pas la croissance individuelle par sa bureaucratie. (Craig L. Thrasher). no 4, p. 655

Les stratégies du développement organisationnel. Mise en ordre des connaissances accumulées au cours de la dernière décade dans le domaine du développement organisationnel. Distinction entre approche globale et stratégies particulières. Analyse de ces dernières pour en dégager la nature, les similitudes et les différences. (Laurent Bélanger). no 4, p. 633

*Droit de grève*

Technological change and the right to strike. La convention collective régit seulement une partie des relations entre les travailleurs couverts par cette convention et l'employeur. Certains conflits d'intérêt non sujets à la convention peuvent parfois se régler volontairement à l'intérieur des cadres de la négociation. Cependant il en est d'autres pour lesquels il n'y a pas de solution ou que l'une des deux parties refusera de négocier en se basant sur la doctrine des droits résiduels ou la convention elle-même. Ce problème a suscité récemment une importante controverse dans l'opinion publique et a été mis en évidence lors du débat sur les changements technologiques. (H.D. Woods). no 4, p. 718

*Droit disciplinaire*

Le droit disciplinaire de la fonction publique. Définition de la fonction publique ; infractions et sanctions disciplinaires ; définition de droit disciplinaire dans la fonction publique ; principales mesures disciplinaires prises par l'autorité compétente ; autorités habilitées à prendre des mesures disciplinaires au Québec ; régime de protection des employés de la fonction publique lésés par les mesures disciplinaires prises contre eux ; processus de solutions des griefs au Québec et au Fédéral ; dispositions des conventions collectives québécoises et jurisprudence arbitrale dans les cas de suspension, destitution et autres mesures disciplinaires. (Patrice Garant et Marcel Morin). no 3, p. 454

*Éducation*

Taux de rentabilité attendu et la demande d'éducation. Quelques résultats empiriques. Problèmes qui surgissent quand on veut calculer le taux de rentabilité attendu ; écart assez considérable entre les taux de rentabilité attendus par les étudiants au moment de leur inscription dans un programme et le type de taux généralement calculé dans diverses publications dans ce domaine. Estimés des taux de rentabilité attendus par les étudiants inscrits aux années terminales de

l'école secondaire au Canada au début des années 1960. Résultats sur l'impact probable de ces taux sur la tendance d'inscription aux études secondaires. Bibliographie. (John F. Crean). no 3, p. 382

### *Enseignants*

Le système des relations du travail chez les enseignants du secteur public québécois : mouvement de professionnalisation pouvant exister au sein du corps enseignant ; problème de la satisfaction des enseignants à l'égard de leur tâche ; relation existant entre le militantisme syndical et le mode d'ajustement des enseignants à l'école. (Jean-Marie Rainville). no 3, p. 334

### *Études secondaires*

Taux de rentabilité attendu et la demande d'éducation. Quelques résultats empiriques. Problèmes qui surgissent quand on veut calculer le taux de rentabilité attendu ; écart assez considérable entre les taux de rentabilité attendus par les étudiants au moment de leur inscription dans un programme et le type de taux généralement calculé dans diverses publications dans ce domaine. Estimés des taux de rentabilité attendus par les étudiants inscrits aux années terminales de l'école secondaire au Canada au début des années 1960. Résultats sur l'impact probable de ces taux sur la tendance d'inscription aux études secondaires. Bibliographie. (John F. Crean). no 3, p. 382

### *Fédération américaine du travail*

Sam Gompers and the expansion of the A.F. of L. into Canada, 1882-1898. Rêve de Gompers au sujet d'une fédération internationale du travail et son désir d'affirmer son hégémonie sur le travail organisé au Canada. Efforts de certains canadiens pour transformer le Congrès des Métiers et du Travail du Canada en une fédération canadienne du Travail qui ne vit jamais le jour. Affermissement de l'autorité de Gompers sur les affaires syndicales au Canada. (Robert Babcock). no 3, p. 403

### *Fonction publique*

Le droit disciplinaire de la fonction publique. Définition de la fonction publique ; infractions et sanctions disciplinaires ; définition de droit disciplinaire dans la fonction publique ; principales mesures disciplinaires prises par l'autorité compétente ; autorités habilitées à prendre des mesures disciplinaires au Québec ; régime de protection des employés de la fonction publique lésés par les mesures disciplinaires prises contre eux ; processus de solutions des griefs au Québec et au fédéral ; dispositions des conventions collectives québécoise et jurisprudence arbitrale dans les cas de suspension, destitution et autres mesures disciplinaires. (Patrice Garant et Marcel Morin). no 3, p. 454

### *Formation en équipe*

Corporate Team Training : A More Rational Organizational Development Method. Solution aux problèmes soulevés par l'incapacité des organisations de prendre de bonnes décisions au moment où il le faut. Étude d'une méthode de formation en équipe, analogue à celle utilisée par l'armée, la marine et l'aviation américaine, comme solution à ces problèmes. Comment cette méthode peut former des individus compétents à l'esprit créateur à l'intérieur d'une organisation efficace et responsable qui ne faussera pas la croissance individuelle par sa bureaucratie. (Craig L. Thrasher). no 4, p. 655

*Gompers, Samuel*

Sam Gompers and the Expansion of the A.F. of L. into Canada, 1882-1898. Rêve de Gompers au sujet d'une Fédération internationale du travail et son désir d'affirmer son hégémonie sur le travail organisé au Canada. Efforts de certains Canadiens pour transformer le Congrès des métiers et du travail du Canada en une Fédération canadienne du travail qui ne vit jamais le jour. Affermissement de l'autorité de Gompers sur les affaires syndicales au Canada. (Robert Babcock). no 3, p. 403

*Grève*

The Determinants of Strike Activity in Canada. Facteurs influençant la grève au Canada. La grève est le plus souvent une réaction contre les forces économiques défavorables aux travailleurs. En période d'inflation ou lorsque le taux de chômage est à la hausse, on peut s'attendre d'avoir davantage de grèves. (Douglas A. Smith). no 4, p. 663

*Grève — Radio-Canada*

Broadcasting Labour Relations. Étude du système de relations industrielles dans l'industrie de radiodiffusion et télédiffusion canadienne. Analyse de la grève de 1959 au réseau de télévision C.B.C. (Bernard Brody). no 3, p. 436

*Grève sauvage*

The Growth of the non-Institutional Response in the Canadian Industrial Sector. Analyse et explication des grèves sauvages dans l'industrie manufacturière au Canada : La grève sauvage serait la réaction spontanée et inorganisée des travailleurs contre les organisations syndicales institutionnalisées. (Maxwell Flood). no 4, p. 603

*Griefs*

Union and Management Decision-Making in the Grievance Process. La prise de décision en matière de règlement de griefs et les interactions entre le syndicat et la direction. Étude faite dans cinq entreprises de sidérurgie aux États-Unis au cours des années 1962 et 1968. (David A. Peach). no 4, p. 757

*Indexation des salaires*

La dépréciation de l'argent — solution en droit du travail canadien : Les conventions collectives de courte durée ; les clauses d'indexations des salaires. (Jean-Denis Gagnon). no 4, p. 769

*Industrie de l'acier*

Union and Management Decision-Making in the Grievance Process. La prise de décision en matière de règlement de griefs et les interactions entre le syndicat et la direction. Étude faite dans cinq entreprises de sidérurgie aux États-Unis au cours des années 1962 et 1968. (David A. Peach). no 4, p. 757

*Industrie de la radiodiffusion et télédiffusion*

Broadcasting Labour Relations. Étude du système de relations industrielles dans l'industrie de radiodiffusion et télédiffusion canadienne. Analyse de la grève de 1959 au réseau de télévision C.B.C. (Bernard Brody). no 3, p. 436

*Industrie manufacturière*

The Growth of the non-Institutional Response in the Canadian Industrial Sector. Analyse et explication des grèves sauvages dans l'industrie manufacturière au Canada : La grève sauvage serait la réaction spontanée et inorganisée des travailleurs contre les organisations syndicales institutionnalisées. (Maxwell Flood).  
no 4, p. 603

*Inflation*

The Determinants of Strike Activity in Canada. Facteurs influençant la grève au Canada. La grève est le plus souvent une réaction contre les forces économiques défavorables aux travailleurs. En période d'inflation ou lorsque le taux de chômage est à la hausse, on peut s'attendre d'avoir davantage de grève. (Douglas A. Smith).  
no 4, p. 663

*Infractions disciplinaires*

Le droit disciplinaire de la fonction publique. Définition de la fonction publique ; infractions et sanctions disciplinaires ; Définition de droit disciplinaire dans la fonction publique ; principales mesures disciplinaires prises par l'autorité compétente ; autorités habilitées à prendre des mesures disciplinaires au Québec ; régime de protection des employés de la fonction publique lésés par les mesures disciplinaires prises contre eux ; processus de solutions des griefs au Québec et au fédéral ; dispositions des conventions collectives québécoises et jurisprudence arbitrale dans les cas de suspension, destitution et autres mesures disciplinaires. (Patrice Garant et Marcel Morin).  
no 3, p. 454

*Ingénieurs*

Individual or Collective Action ? A Problem for Professional Engineers. Opposition qui se développe au sein de l'Association des ingénieurs professionnels de l'Ontario (APEO) qui rejette l'idée de la négociation collective selon la loi pour favoriser des négociations sur une base volontaire. (Fraser Isbester et Sandra Castle).  
no 3, p. 364

*Investissement en éducation*

Taux de rentabilité attendu et la demande d'éducation. Quelques résultats empiriques. Problèmes qui surgissent quand on veut calculer le taux de rentabilité attendu ; écart assez considérable entre les taux de rentabilité attendus par les étudiants au moment de leur inscription dans un programme et le type de taux généralement calculé dans diverses publications dans ce domaine. Estimés des taux de rentabilité attendus par les étudiants inscrits aux années terminales de l'école secondaire au Canada au début des années 1960. Résultats sur l'impact probable de ces taux sur la tendance d'inscription aux études secondaires. Bibliographie. (John F. Crean).  
no 3, p. 382

*Législation québécoise du travail*

Chronologie de la législation québécoise en matière de relations du travail. Date, titre, objet, refontes et modifications des lois ouvrières. no 3, p. 497

*Loisir*

A New View of Leisure : Some Suggested Applications. Définition de la notion de travail et de loisir en termes opérationnels, c'est-à-dire en tant que phénomène observable ; réexamen, à partir des définitions nouvelles du travail et du loisir, de plusieurs problèmes qui se posent en économique ; comment ces définitions nouvelles peuvent ouvrir des perspectives neuves à des questions anciennes et actuelles. (David P. Ross).  
no 4, p. 746

*Mesures disciplinaires*

Le droit disciplinaire de la fonction publique. Définition de la fonction publique ; infractions et sanctions disciplinaires ; Définition de droit disciplinaire dans la fonction publique ; principales mesures disciplinaires prises par l'autorité compétente ; autorités habilitées à prendre des mesures disciplinaires au Québec ; régime de protection des employés de la fonction publique lésés par les mesures disciplinaires prises contre eux ; processus de solutions des griefs au Québec et au fédéral ; dispositions des conventions collectives québécoises et jurisprudence arbitrale dans les cas de suspension, destitution et autres mesures disciplinaires. (Patrice Garant et Marcel Morin).  
no 3, p. 454

*Ministère des Affaires familiales et sociales de l'Ontario*

Some Attitudes Towards Retirement Among Middle-Aged Employees. Étude du ministère des Affaires familiales et sociales de l'Ontario échelonnée sur une période de vingt ans et ayant pour objet de connaître les changements sociaux, psychologiques et dans l'état de santé qui se produisent en cours de vieillissement ainsi que les adaptations qui y sont inhérentes. Perception de la retraite chez les travailleurs d'âge mûr et changements qui se produisent dans le comportement de l'individu au cours des années qui passent. (Lawrence Crawford et Jean Matlow).  
no 4, p. 616

*Négociation collective*

Conciliation Procedures in Alberta. Analyse des résultats des changements apportés en 1968 au Code du travail de l'Alberta, relativement à la conciliation. (Norman F. Duffy).  
no 4, p. 775

Individual or Collective Action ? A Problem for Professional Engineers. Opposition qui se développe au sein de l'Association des ingénieurs professionnels de l'Ontario (APEO) qui rejette l'idée de la négociation collective selon la loi pour favoriser des négociations sur une base volontaire. (Fraser Isbester et Sandra Castle).  
no 3, p. 364

*Négociation collective*

La négociation collective dans le secteur public québécois : une évaluation des trois premières rondes (1964-1972). Analyse et critique des trois rondes de négociation que le Québec a connues dans le secteur public. Conclusions générales. (Jean Boivin).  
no 4, p. 679

La rémunération objective des cadres et du personnel pour le Canada. Existence d'une solution valable de rechange à la négociation collective en matière de relations du travail. Inconvénients et répercussions de cette solution de rechange, la méthode dite de la période d'autonomie des initiatives pour mesurer les niveaux de travail et disposer les structures équitables de rémunération. (H. John Harker).  
no 3, p. 431



Technological Change and the Right to Strike. La convention collective régit seulement une partie des relations entre les travailleurs couverts par cette convention et l'employeur. Certain conflits d'intérêt non sujets à la convention peuvent parfois se régler volontairement à l'intérieur des cadres de la négociation. Cependant il en est d'autres pour lesquels il n'y a pas de solution ou que l'une des deux parties refusera de négocier en se basant sur la doctrine des droits résiduels ou la convention elle-même. Ce problème a suscité récemment une importante controverse dans l'opinion publique et a été mis en évidence lors du débat sur les changements technologiques. (H. D. Woods).

no 4, p. 718

#### *Opérateurs d'ordinateur*

The Status and Job Satisfaction of Computer Operators. Comment l'image que les opérateurs d'ordinateur se font de leur propre statut professionnel réagit sur le degré de leur propre satisfaction au travail. (Adrian Gluck et Martin G. Evans).

no 3, p. 423

#### *Participation à la gestion*

Industrial Democracy. Rôle de la démocratie industrielle dans le contexte canadien des relations du travail. Analyse des expériences tentées en d'autres pays, face à la revendication de diverses formes de participation à la gestion, en se demandant si les ententes particulières s'y rapportant, accordent un véritable pouvoir de décision et si les travailleurs du rang sont intégrés au processus selon une formule véritablement démocratique. Bibliographie. (Gordon McCaffrey).

no 3, p. 307

#### *Prise de décisions*

Corporate Team Training: A More Rational Organizational Development Method. Solution aux problèmes soulevés par l'incapacité des organisations de prendre de bonnes décisions au moment où il le faut. Étude d'une méthode de formation en équipe, analogue à celle utilisée par l'armée, la marine et l'aviation américaine, comme solution à ces problèmes. Comment cette méthode peut former des individus compétents à l'esprit créateur à l'intérieur d'une organisation efficace et responsable qui ne faussera pas la croissance individuelle par sa bureaucratie. (Craig L. Thrasher).

no 4, p. 655

#### *Radio-Canada*

Broadcasting Labour Relations. Étude du système de relations industrielles dans l'industrie de radiodiffusion et télédiffusion canadienne. Analyse de la grève de 1959 au réseau de télévision C.B.C. (Bernard Brody).

no 3, p. 436

#### *Règlement des griefs*

Union and Management Decision-Making in the Grievance Process. La prise de décision en matière de règlement de griefs et les interactions entre le syndicat et la direction. Étude faite dans cinq entreprises de sidérurgie aux États-Unis au cours des années 1962 et 1968. (David A. Peach).

no 4, p. 757

*Relations professionnelles (vocabulaire)*

Vocabulaire français-anglais des relations professionnelles. Glossary of Terms Used in Industrial Relations (English-French). Le vocabulaire est présenté de la façon suivante : le terme, son genre (masculin ou féminin), son équivalent anglais (ou français), ses synonymes s'il y a lieu. (Gérard Dion). no 1, p. 001

*Rémunération*

La rémunération objective des cadres et du personnel pour le Canada. Existence d'une solution valable de rechange à la négociation collective en matière de relations du travail. Inconvénients et répercussions de cette solution de rechange, la méthode dite de la période d'autonomie des initiatives pour mesurer les niveaux de travail et disposer les structures équitables de rémunération. (H. John Harker). no 3, p. 431

*Rentabilité de l'éducation*

Taux de rentabilité attendu et la demande d'éducation. Quelques résultats empiriques. Problèmes qui surgissent quand on veut calculer le taux de rentabilité attendu ; écart assez considérable entre les taux de rentabilité attendus par les étudiants au moment de leur inscription dans un programme et le type de taux généralement calculé dans diverses publications dans ce domaine. Estimés des taux de rentabilité attendus par les étudiants inscrits aux années terminales de l'école secondaire au Canada au début des années 1960. Résultats sur l'impact probable de ces taux sur la tendance d'inscription aux études secondaires. Bibliographie. (John F. Crean). no 3, p. 382

*Retraite*

Some Attitudes Towards Retirement Among Middle-Aged Employees. Étude du ministère des Affaires familiales et sociales de l'Ontario échelonnée sur une période de vingt ans et ayant pour objet de connaître les changements sociaux, psychologiques et dans l'état de santé qui se produisent en cours de vieillissement ainsi que les adaptations qui y sont inhérentes. Perception de la retraite chez les travailleurs d'âge mûr et changements qui se produisent dans le comportement de l'individu au cours des années qui passent. (Lawrence Crawford et Jean Matlow). no 4, p. 616

*Salaires*

La dépréciation de l'argent — solution en droit du travail canadien : Les conventions collectives de courte durée ; les clauses d'indexation des salaires. (Jean-Denis Gagnon). no 4, p. 769

La rémunération objective des cadres et du personnel pour le Canada. Existence d'une solution valable de rechange à la négociation collective en matière de relations du travail. Inconvénients et répercussions de cette solution de rechange, la méthode dite de la période d'autonomie des initiatives pour mesurer les niveaux de travail et disposer les structures équitables de rémunération. (H. John Harker). no 3, p. 431

*Satisfaction au travail*

Le système des relations du travail chez les enseignants du secteur public québécois : mouvement de professionnalisation pouvant exister au sein du corps enseignant ; problème de la satisfaction des enseignants à l'égard de leur tâche ; relation existant entre le militantisme syndical et le mode d'ajustement des enseignants à l'école. (Jean-Marie Rainville).  
no 3, p. 334

*Satisfaction au travail*

Satisfaction au travail : reformulation théorique. Pourquoi étudier la satisfaction au travail ; cadre conceptuel d'analyse ; théorie des besoins ; modèle dynamique de la satisfaction au travail ; bibliographie. (Viateur Larouche et François Delorme).  
no 4, p. 567

The Status and Job Satisfaction of Computer Operators. Comment l'image que les opérateurs d'ordinateur se font de leur propre statut professionnel réagit sur le degré de leur propre satisfaction au travail. (Adrian Gluck et Martin G. Evans).  
no 3, p. 423

*Secteur public*

La négociation collective dans le secteur public québécois : une évaluation des trois premières rondes (1964-1972). Analyse et critique des trois rondes de négociation que le Québec a connues dans le secteur public. Conclusions générales. (Jean Boivin).  
no 4, p. 679

Le système des relations du travail chez les enseignants du secteur public québécois : mouvement de professionnalisation pouvant exister au sein du corps enseignant ; problème de la satisfaction des enseignants à l'égard de leur tâche ; relation existant entre le militantisme syndical et le mode d'ajustement des enseignants à l'école. (Jean-Marie Rainville).  
no 3, p. 334

*Structure des salaires*

La rémunération objective des cadres et du personnel pour le Canada. Existence d'une solution valable de rechange à la négociation collective en matière de relations du travail. Inconvénients et répercussions de cette solution de rechange, la méthode dite de la période d'autonomie des initiatives pour mesurer les niveaux de travail et disposer les structures équitables de rémunération. (H. John Harker).  
no 3, p. 431

*Syndicalisme américain*

Sam Gompers and the Expansion of the A.F. of L. into Canada, 1882-1898. Rêve de Gompers au sujet d'une Fédération internationale du travail et son désir d'affirmer son hégémonie sur le travail organisé au Canada. Efforts de certains Canadiens pour transformer le Congrès des métiers et du travail du Canada en une Fédération canadienne du travail qui ne vit jamais le jour. Affermissement de l'autorité de Gompers sur les affaires syndicales au Canada. (Robert Babcock).  
no 3, p. 403

*Syndicalisme canadien*

Sam Gompers and the Expansion of the A.F. of L. into Canada, 1882-1898. Rêve de Gompers au sujet d'une Fédération internationale du travail et son désir d'affirmer son hégémonie sur le travail organisé au Canada. Efforts de certains Canadiens pour transformer le Congrès des métiers et du travail du Canada en une Fédération canadienne du travail qui ne vit jamais le jour. Affermissement de l'autorité de Gompers sur les affaires syndicales au Canada. (Robert Babcock).  
no 3, p. 403

The Growth of the non-Institutional Response in the Canadian Industrial Sector. Analyse et explication des grèves sauvages dans l'industrie manufacturière au Canada : la grève sauvage serait la réaction spontanée et inorganisée des travailleurs contre les organisations syndicales institutionnalisées. (Maxwell Flood).  
no 4, p. 603

*Théorie des besoins*

Satisfaction au travail : reformulation théorique. Pourquoi étudier la satisfaction au travail ; cadre conceptuel d'analyse ; théorie des besoins ; modèle dynamique de la satisfaction au travail ; bibliographie. (Viateur Larouche et François Delorme).  
no 4, p. 567

*Travail*

A New View of Leisure : Some Suggested Applications. Définition de la notion de travail et de loisir en termes opérationnels, c'est-à-dire en tant que phénomène observable ; réexamen, à partir des définitions nouvelles du travail et du loisir, de plusieurs problèmes qui se posent en économie ; comment ces définitions nouvelles peuvent ouvrir des perspectives neuves à des questions anciennes et actuelles. (David P. Ross).  
no 4, p. 746

*Travailleurs d'âge mûr*

Some Attitudes Towards Retirement Among Middle-Aged Employees. Étude du ministère des Affaires familiales et sociales de l'Ontario échelonnée sur une période de vingt ans et ayant pour objet de connaître les changements sociaux, psychologiques et dans l'état de santé qui se produisent en cours de vieillissement ainsi que les adaptations qui y sont inhérentes. Perception de la retraite chez les travailleurs d'âge mûr et changements qui se produisent dans le comportement de l'individu au cours des années qui passent. (Lawrence Crawford et Jean Matlow).  
no 4, p. 616

*Vieillessement*

Some Attitudes Towards Retirement Among Middle-Aged Employees. Étude du ministère des Affaires familiales et sociales de l'Ontario échelonnée sur une période de vingt ans et ayant pour objet de connaître les changements sociaux, psychologiques et dans l'état de santé qui se produisent en cours de vieillissement ainsi que les adaptations qui y sont inhérentes. Perception de la retraite chez les travailleurs d'âge mûr et changements qui se produisent dans le comportement de l'individu au cours des années qui passent. (Lawrence Crawford et Jean Matlow).  
no 4, p. 616

*Vocabulaire des relations professionnelles*

Vocabulaire français-anglais des relations professionnelles. Glossary of Terms Used in Industrial Relations (English-French). Le vocabulaire est présenté de la façon suivante : le terme, son genre (masculin ou féminin), son équivalent anglais (ou français), ses synonymes s'il y a lieu. (Gérard Dion). no 1, p. 001

**Index méthodique des ouvrages recensés***\* Généralités*

OSTRY, Sylvia. "Canadian Higher Education in the Seventies", recensé par Gérard Bélanger. no 4, p. 802

WEISS, Dimitri. "Communication et presse d'entreprise", recensé par Maurice Lebel. no 3, p. 547

WEISS, Dimitri. "Contribution à l'étude de la presse d'entreprise et essai de bibliographie", recensé par Maurice Lebel. no 3, p. 547A

*\* Législation du travail — Québec*

GAGNON, R. et ALII. "Droit du travail en vigueur au Québec", recensé par André Roy. no 3, p. 546

*\* Législation du travail — Terre-Neuve*

COHEN, M., BELL, J. "Report of the Royal Commission on Labor Legislation in Newfoundland and Labrador", recensé par Jean Boivin. no 4, p. 782

*\* Organisation et gestion de l'entreprise*

FUSTIER, Michel. "Imaginer l'entreprise, nouvelles perspectives du management", recensé par Gaétan Hubert. no 4, p. 798

HALL, Richard H. "Organizations: Structure and Process", recensé par Laurent Bélanger. no 4, p. 799

REDDIN, W.J. "Effective Management by Objectives", recensé par Jean-Louis Langevin. no 4, p. 801A

*\* Questions économiques*

FREEMAN, R.B. "Labor Economics", recensé par Gérard Bélanger. no 4, p. 785

HOLLANDER, S. "The Analysis of the Labour Market in Classical Economics", recensé par Bertrand Belzile. no 4, p. 786B

KRUGER, A. "Micro-Economic Theory, Labour Allocation and Manpower Policy", recensé par Bertrand Belzile. no 4, p. 786A

KRUGER, A., MELTZ, N.M. "The Canadian Labour Market, Readings in Manpower Economics", recensé par Bertrand Belzile. no 4, p. 786

- MARSCHAK, J. et RADNER, R. "Economic Theory of Teams", recensé par Vincent Lemieux. no 4, p. 791
- MIGUÉ, J.-L. et BÉLANGER, G. "Le prix de la santé", recensé par Jean-Yves Rivard. no 4, p. 788
- STAGER, David. "Measuring the Output of Educational Institutions", recensé par Bertrand Belzile. no 4, p. 787D
- THIBAUDEAU, J.C., MARTINEAU, Y. "Implantation manufacturière dans la région de Montréal", recensé par Pierre Dionne. no 3, p. 551
- WINDER, John W.L. "Structural Unemployment", recensé par Bertrand Belzile. no 4. p. 787A

\* *Relations industrielles*

- LECOQ, Bernard. "Les relations publiques, Pourquoi ? Comment ?", recensé par Gaétan Hubert. no 4, p. 801
- PRASON, P. et PETERS, E. Arbitration and Collective Bargaining: Conflict Resolution in Labor Arbitration", recensé par Laurent Bélanger. no 4, p. 792
- RIMMER, Malcolm. "Race and Industrial Conflict", recensé par Gilles Laflamme. no 4, p. 800
- WEISS, Dimitri. "Les relations du travail : Employeurs, personnel, syndicats, État", recensé par Maurice Lebel. no 3, p. 549

\* *Relations industrielles — États-Unis*

- LOEWENBERG, J. et MOSKOW, M. "Collective Bargaining in Government", recensé par Jean Boivin. no 4, p. 795
- U.S. Department of Labor. "Collective Bargaining in Public Employment and the Merit System", recensé par Jean Boivin. no 4, p. 793

\* *Relations industrielles — France*

- ADAM, G., REYNAUD, J.D., VERDIER, J.M. "La négociation collective en France", recensé par Gérard Dion. no 4, p. 806

\* *Relations industrielles — Ontario*

- ELEEN, J.N., BERNARDINE, A.G. "Shutdown : The Impact of Plant Shutdown, Extensive Employment Terminations and Layoffs on the Workers and the Community", recensé par Jean Sexton. no 4, p. 797

\* *Sécurité sociale*

- MIGUÉ, J.-L. et BÉLANGER, G. "Le prix de la santé", recensé par Jean-Yves Rivard. no 4, p. 788

\* *Sociologie — Psychologie*

- HALL, Richard H. "Organizations : Structure and Process", recensé par Laurent Bélanger. no 4, p. 799
- JAVEAU, Claude "L'enquête par questionnaire : manuel à l'usage du praticien", recensé par Pierre Dionne. no 3, p. 550B

KOBB, D.A. et Alii. "Organizational Psychology, a Book of Readings", recensé par Jean-Pierre Beaulieu. no 3, p. 550

KOBB, D.A. et Alii. "Organizational Psychology : An Experimental Approach", recensé par Jean-Pierre Beaulieu. no 3, p. 550A

MASSÉ TRUDEAU, Solange. "Questionnaire d'auto-évaluation du travail en équipe", recensé par Laurent Bélanger. no 4, p. 790

RIMMER, Malcolm. "Race and Industrial Conflict", recensé par Gilles Laflamme. no 4, p. 800

\* *Syndicalisme — États-Unis*

BLUM, Albert A. "White-Collar Workers", recensé par André Roy. no 3, p. 540

HUTCHINSON, John. "The Imperfect Union", recensé par Gérard Dion. no 4, p. 791A

\* *Syndicalisme — Québec*

BERNARD, Paul. "Structures et pouvoirs de la Fédération des travailleurs du Québec", recensé par Jean-Réal Cardin. no 3, p. 537

CHARPENTIER, Alfred. "Les mémoires d'Alfred Charpentier (cinquante ans de vie ouvrière)", recensé par André Roy. no 4, p. 806A

\* *Travail et Main-d'oeuvre*

BLUM, Albert A. "White-Collar Workers", recensé par André Roy. no 3, p. 540

BURACK, E.H., WALKER, J.W. "Manpower Planning and Programming", recensé par Jean Sexton. no 4, p. 796

DRUMMOND, Ian. "Labour Markets and Educational Planning", recensé par Bertrand Belzile. no 4, p. 787C

KOTOWITZ, Y. "Technological Process and Labour Displacement", recensé par Bertrand Belzile. no 4, p. 787

KRUGER, A. "Micro-Economic Theory, Labour Allocation and Manpower Policy", recensé par Bertrand Belzile. no 4, p. 786A

MELTZ, Noah M. "Labour Market Information and Analysis in Canada", recensé par Bertrand Belzile. no 4, p. 787B

Ministère du Travail du Canada. "Les femmes dans la population active : 1970, faits et données", recensé par Jean Sexton. no 4, p. 800A

SEWELL, D.O. "Training the Poor : A Benefit-Cost Analysis of Manpower Programmes in the U.S. Anti-Poverty Programme", recensé par David P. Ross. no 3, p. 545

WINDER, John W.L. "Structural Unemployment", recensé par Bertrand Belzile. no 4, p. 787A

**Auteurs des ouvrages recensés**

- ADAM, G. et alii, *La négociation collective en France*, no 4, p. 806.
- BERNARD, Paul, *Structures et pouvoirs de la Fédération des travailleurs du Québec*, no 3, p. 537.
- BLUM, Albert A., *White-Collar Workers*, no 3, p. 540.
- BURACK, E.H., WALKER, J.W., *Manpower Planning and Programming*, no 4, p. 796.
- CHARPENTIER, Alfred, *Les mémoires d'Alfred Charpentier (cinquante ans de vie ouvrière)*, no 4, p. 806A.
- COHEN, M., BELL, J., *Report of the Royal Commission on Labor Legislation in Newfoundland and Labrador*, no 4, p. 782.
- DRUMMOND, Ian, *Labour Markets and Educational Planning*, no 4, p. 787C.
- ELEEN, J.N., BERNARDINE, A.G., *Shutdown: The Impact of Plant Shutdown, Extensive Employment Terminations and Layoffs on the Workers and the Community*, no 4, p. 797.
- FREEMAN, R.B., *Labor Economics*, no 4, p. 785.
- FUSTIER, Michel, *Imaginer l'entreprise, nouvelles perspectives du management*, no 4, p. 798.
- GAGNON, R. et alii, *Droit du travail en vigueur au Québec*, no 3, p. 546.
- HALL, Richard H., *Organizations: Structure and Process*, no 4, p. 799.
- HOLLANDER, S., *The Analysis of the Labour Market in Classical Economics*, no 4, p. 786B.
- HUTCHINSON, John, *The Imperfect Union*, no 4, p. 791A.
- JAVEAU, Claude, *L'enquête par questionnaire: manuel à l'usage du praticien*, no 3, p. 550B.
- KOBB, D.A. et alii, *Organizational Psychology, A Book of Readings*, no 3, p. 550.
- KOBB, D.A. et alii, *Organizational Psychology: An Experimental Approach*, no 3, p. 550A.
- KOTOWITZ, Y., *Technological Progress and Labour Displacement*, no 4, p. 787.
- KRUGER, A., *Micro-Economic Theory, Labour Allocation and Manpower Policy*, no 4, p. 786A.
- KRUGER, A., MELTZ, N.M., *The Canadian Labour Market, Readings in Manpower Economics*, no 4, p. 786.
- LECOQ, Bernard, *Les relations publiques, Pourquoi? Comment?*, no 4, p. 801.
- LOEWENBERG, J. et MOSKOW, M., *Collective Bargaining in Government*, no 4, p. 795.
- MARSCHAK, J. et RADNER, R., *Economic Theory of Teams*, no 4, p. 791.



- MASSÉ-TRUDEAU, Solange, *Questionnaire d'auto-évaluation du travail en équipe*, no 4, p. 790 .
- MELTZ, Noah M., *Labour Market Information and Analysis in Canada*, no 4, p. 787B.
- MIGUÉ, J.L. et BÉLANGER, G., *Le prix de la santé*, no 4, p. 788.
- Ministère du travail du Canada, *Les femmes dans la population active : 1970, faits et données*, no 4, p. 800A.
- OSTRY, Sylvia, *Canadian Higher Education in the Seventies*, no 4, p. 802.
- PRASOW, P. et PETERS, E., *Arbitration and Collective Bargaining : Conflict Resolution in Labor Arbitration*, no 4, p. 792.
- REDDIN, W.J., *Effective Management by Objectives*, no 4, p. 801A.
- RIMMER, Malcolm, *Race and Industrial Conflict*, no 4, p. 800.
- SEWELL, D.O., *Training the Poor : A Benefit-Cost Analysis of Manpower Programmes in the U.S. Anti-Poverty Programme*, no 3, p. 545.
- STAGER, David, *Measuring the Output of Educational Institutions*, no 4, p. 787D.
- THIBAudeau, J.C., MARTINEAU, Y., *Implantation manufacturière dans la région de Montréal*, no 3, p. 551.
- U.S. Department of Labor, *Collective Bargaining in Public Employment and the Merit System*, no 4, p. 793.
- WEISS, Dimitri, *Communication et presse d'entreprise*, no 3, p. 547.
- WEISS, Dimitri, *Contribution à l'étude de la presse d'entreprise et essai de bibliographie*, no 3, p. 547A.
- WEISS, Dimitri, *Les relations du travail : employeurs, personnel, syndicats, État*, no 3, p. 549.
- WINDER, John W.L., *Structural Unemployment*, no 4, p. 787A.

**Index des auteurs d'articles et des recensions**

- X X X, no 3, p. 497.
- BABCOCK, Robert, no 3, p. 403.
- BEAULIEU, Jean-Pierre (R), no 3, p. 550.
- BÉLANGER, Gérard (R), no 4, p. 785.
- BÉLANGER, Laurent, no 4, p. 633.
- BÉLANGER, Laurent (R), no 4, pp. 790-792-799.
- BELZILE, Bertrand (R), no 4, pp. 786-786A-786B-787-787A-787B-787C-787D.
- BOIVIN, Jean, no 4, p. 679.
- BOIVIN, Jean (R), no 4, pp. 782-793-795.
- BRODY, Bernard, no 3, p. 436.
- CARDIN, Jean-Réal (R), no 3, p. 537.
- CASTLE, Sandra, no 3, p. 364.
- CRAWFORD, Lawrence, no 3, p. 616.
- CREAN, John F., no 4, p. 382.
- DELORME, François, no 1, p. 567.
- DION, Gérard, no 4, p. 001.
- DION, Gérard (R), no 4, pp. 806-791A.
- DIONNE, Pierre (R), no 3, pp. 550B-551.
- DUFTY, Norman F., no 4, p. 775.
- EVANS, Martin G., no 3, p. 423.
- FLOOD, Maxwell, no 4, p. 603.
- GAGNON, Jean-Denis, no 4, p. 769.
- GARANT, Patrice, no 3, p. 454.
- GLUCK, Adrian, no 3, p. 423.
- HARKER, H. John, no 3, p. 431.
- HUBERT, Gaétan (R), no 4, pp. 798-801.
- ISBESTER, Fraser, no 3, p. 364.
- LAFLAMME, Gilles (R), no 4, p. 800.
- LANGVIN, Jean-Louis (R), no 4, p. 801A.
- LAROCHE, Viateur, no 4, p. 567.
- LEBEL, Maurice (R), no 3, pp. 547-547A.
- LEMIEUX, Vincent (R), no 4, p. 791.
- MATLOW, Jean, no 4, p. 616.
- McCAFFREY, Gordon, no 4, pp. 307-736.
- MORIN, Marcel, no 3, p. 454.
- PEACH, David A., no 4, p. 757.
- RAINVILLE, Jean-Marie, no 3, p. 334.
- RIVARD, Jean-Yves (R), no 4, p. 788.
- ROSS, David P., no 4, p. 746.
- ROSS, David P. (R), no 3, p. 545.
- ROY, André (R), no 3, pp. 540-546-806A.
- SEXTON, Jean (R), no 4, pp. 796-797-800A.
- SMITH, Douglas A., no 4, p. 663.
- THRASHER, Craig L., no 4, p. 655.
- WOODS, H.D., no 4, p. 718.

## Références bibliographiques

### R-270172-001

DION, Gérard

Vocabulaire français-anglais des relations professionnelles, Glossary of terms used in Industrial Relations (English-French), v. 27, no 1-2, 1972, p. 1-302

### R-270372-307

McCAFFREY, Gordon

Industrial Democracy, v. 27, no 3, 1972, p. 307-333

### R-270372-334

RAINVILLE, Jean-Marie

Le système des relations du travail chez les enseignants du secteur public québécois, v. 27, no 3, 1972, p. 334-363

### R-270372-364

ISBESTER, Fraser

CASTLE, Sandra

Individual or Collective Action? A Problem for Professional Engineers, v. 27, no 3, 1972, p. 364-381

### R-270372-382

CREAN, John F.

Taux de rentabilité attendu et la demande d'éducation: quelques résultats empiriques, v. 27, no 3, 1972, p. 382-402

### R-270372-403

BABCOCK, Robert

Sam Gompers and the Expansion of the A.F. of L. into Canada, 1882-1898, v. 27, no 3, 1972, p. 403-422

### R-270372-423

GLUCK, Adrian

EVANS, Martin G.

The Status and Job Satisfaction of Computer Operators, v. 27, no 3, 1972, p. 423-430

### R-270372-431

HARKER, H. John

La rémunération objective des cadres et du personnel pour le Canada, v. 27, no 3, 1972, p. 431-435

### R-270372-436

BRODY, Bernard

Broadcasting Labour Relations, v. 27, no 3, 1972, p. 436-453

### R-270372-454

GARANT, Patrice

MORIN, Marcel

Le droit disciplinaire de la fonction publique, v. 27, no 3, 1972, p. 454-496

### R-270372-497

X X X

Chronologie de la législation québécoise en matière de relations du travail, v. 27, no 3, p. 497-536

### R-270372-537

CARDIN, Jean-Réal (R)

Bernard, Paul, Structures et pouvoirs de la Fédération des travailleurs du Québec. Recensions, v. 27, no 3, 1972, p. 537-539

### R-270372-540

ROY, André (R)

Blum, Albert A., White-collar Workers. Recensions, v. 27, no 3, 1972, p. 540-545

### R-270372-545

ROSS, David P. (R)

Sewell, D.O. Training the Poor: A Benefit-cost Analysis of Manpower Programmes in the U.S. Antipoverty Programme. Recensions, v. 27, no 3, 1972, p. 545-546

### R-270372-546

ROY, André (R)

Gagnon, R. et alii, Droit du travail en vigueur au Québec. Recensions, v. 27, no 3, 1972, p. 546-547

**R-270372-547**

LEBEL, Maurice (R)

Weiss, Dimitri, Communication et presse d'entreprise. Recensions, v. 27, no 3, 1972, p. 547

**R-270372-547A**

LEBEL, Maurice (R)

Weiss, Dimitri, Contribution à l'étude de la presse d'entreprise et essai de bibliographie. Recensions, v. 27, no 3, 1972, p. 547-548

**R-270372-549**

LEBEL, Maurice (R)

Weiss, Dimitri, Les relations du travail : employeurs, personnel, syndicats, État. Recensions, v. 27, no 3, 1972, p. 549

**R-270372-550**

BEAULIEU, Jean-Pierre (R)

Kobb, D.A. et alii, Organizational Psychology: An Experimental Approach. Recensions, v. 27, no 3, 1972, p. 550

**R-270372-550A**

BEAULIEU, Jean-Pierre (R)

Kobb, D.A. et alii, Organizational Psychology: An Experimental Approach. Recensions, v. 27, no 3, 1972, p. 550

**R-270372-550B**

DIONNE, Pierre (R)

Javeau, Claude, L'Enquête par questionnaire : manuel à l'usage du praticien. Recensions, v. 27, no 3, 1972, p. 550

**R-270372-551**

DIONNE, Pierre (R)

Thibodeau, J.C., Martineau, Y. Implantation manufacturière dans la région de Montréal. Recensions, v. 27, no 3, 1972, p. 551

**R-270472-567**

LAROUCHE, Viateur

DELORME, François

Satisfaction au travail : reformulation théorique, v. 27, no 4, 1972, p. 567-602

**R-270472-603**

FLOOD, Maxwell

The Growth of the Non-Institutional Response in the Canadian Industrial Sector, v. 27, no 4, 1972, p. 603-615

**R-270472-616**

CRAWFORD, Lawrence

MATLOW, Jean

Some Attitudes Towards Retirement Among Middle-Aged Employees, v. 27, no 4, 1972, p. 616-632

**R-270472-633**

BÉLANGER, Laurent

Les stratégies du développement organisationnel, v. 27, no 4, 1972, p. 633-654

**R-270472-655**

THRASHER, Craig L.

Corporate Team Training: A More Rational Organizational Development Method, v. 27, no 4, 1972, p. 655-662

**R-270472-663**

SMITH, Douglas A.

The Determinants of Strike Activity in Canada, v. 27, no 4, 1972, p. 663-678

**R-270472-679**

BOIVIN, Jean

La négociation collective dans le secteur public québécois : une évaluation des trois premières rondes (1964-1972), v. 27, no 4, 1972, p. 679-717

**R-270472-718**

WOODS, H.D.

Technological Change and the Right to Strike, v. 27, no 4, 1972, p. 718-735

**R-270472-736**

McCAFFREY, Gordon

Technological Change and the CLC, v. 27, no 4, 1972, p. 736-745

**R-270472-746**

ROSS, David P.

A New View of Leisure: Some Applications, v. 27, no 4, 1972, p. 746-756

**R-270472-757**

PEACH, David A.

Union and Management Decision Making in the Grievance Process, v. 27, no 4, 1972, p. 757-768

**R-270472-769**

GAGNON, Jean-Denis

La dépréciation de l'argent — solution en droit du travail canadien, v. 27, no 4, 1972, p. 769-775

**R-270472-775**

DUFTY, Norman F.

Conciliation Procedures in Alberta, v. 27, no 4, 1972, p. 775-781

**R-270472-782**

BOIVIN, Jean (R)

Cohen, M., Bell, J. Report of the Royal Commission on Labor Legislation in Newfoundland and Labrador. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 782-785

**R-270472-785**

BÉLANGER, Gérard (R)

Freeman, R.B. Labor Economics. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 785-786.

**R-270472-786**

BELZILE, Bertrand (R)

Kruger, A., Meltz, N.M. The Canadian Labour Market, Readings in Manpower Economics. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 786

**R-270472-786A**

BELZILE, Bertrand (R)

Kruger, A. Micro-Economic Theory, Labour Allocation and Manpower Policy. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 786

**R-270472-786B**

BELZILE, Bertrand (R)

Hollander, S. The Analysis of the Labour Market in Classical Economics. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 786

**R-270472-787**

BELZILE, Bertrand (R)

Kotowitz, Y. Technological Progress and Labour Displacement. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 787

**R-270472-787A**

BELZILE, Bertrand (R)

Winder, John W. L. Structural Unemployment. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 787

**R-270472-787B**

BELZILE, Bertrand (R)

Meltz, Noah M. Labour Market Information and Analysis in Canada. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 787

**R-270472-787C**

BELZILE, Bertrand (R)

Drummond, Ian, Labour Markets and Educational Planning. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 787

**R-270472-787D**

BELZILE, Bertrand (R)

Stager, David, Measuring the Output of Educational Institutions. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 787

**R-270472-788**

RIVARD, Jean-Yves (R)

Migué, J.-L. et Bélanger, G. Le prix de la santé. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 788-790

**R-270472-790**

BÉLANGER, Laurent (R)

Massé-Trudeau, Solange, Questionnaire d'auto-évaluation du travail en équipe. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 790-791

**R-270472-791**

LEMIEUX, Vincent (R)

Marschak, J. et Radner, R. *Economic Theory of Teams*. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 791

**R-270472-791A**

DION, Gérard (R)

Hutchinson, John, *The Imperfect Union*. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 791-792

**R-270472-792**

BÉLANGER, Laurent (R)

Prasow, P. et Peters, E. *Arbitration and Collective Bargaining: Conflict Resolution in Labor Arbitration*. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 792-793

**R-270472-793**

BOIVIN, Jean (R)

U.S. Department of Labor *Collective Bargaining in Public Employment and the Merit System*. Recensions, v. 27, no 4, 1972, 793-795

**R-270472-795**

BOIVIN, Jean (R)

Loewenberg, J. et Moskow, M. *Collective Bargaining in Government*. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 795-796

**R-270472-796**

SEXTON, Jean (R)

Burack, E.H., Walker, J.W. *Manpower Planning and Programming*. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 796-797

**R-270472-797**

SEXTON, Jean (R)

Eleen, J.N., Bernardine, A.G. *Shutdown: the Impact of Plant Shutdown, Extensive Employment Terminations and Layoffs on the Workers and the Community*. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 797-798

**R-270472-798**

HUBERT, Gaétan (R)

Fustier, Michel, *Imaginer l'entreprise, nouvelles perspectives du management*. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 798-799

**R-270472-799**

BÉLANGER, Laurent (R)

Hall, Richard H. *Organizations: Structure and Process*. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 799-800

**R-270472-800**

LAFLAMME, Gilles (R)

Rimmer, Malcolm, *Race and Industrial Conflict*. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 800

**R-270472-800A**

SEXTON, Jean (R)

Ministère du Travail du Canada. *Les femmes dans la population active: 1970, faits et données*. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 800

**R-270472-801**

HUBERT, Gaétan (R)

Lecoq, Bernard, *Les relations publiques, Pourquoi? Comment? Recensions*, v. 27, no 4, 1972, p. 801

**R-270472-801A**

LANGÉVIN, Jean-Louis (R)

Reddin, W.J. *Effective Management by Objectives*. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 801

**R-270472-802**

BÉLANGER, Gérard (R)

Ostry, Sylvia, *Canadian Higher Education in the Seventies*. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 802-806

**R-270472-806**

DION, Gérard (R)

Adam, G. et alii, *La négociation collective en France*. Recensions, v. 27, no 4, p. 806

**R-270472-806A**

ROY, André (R)

Charpentier, Alfred, *Les mémoires d'Alfred Charpentier (Cinquante ans de vie ouvrière)*. Recensions, v. 27, no 4, 1972, p. 806-808